THORENS SOLUTIONS
Chasseurs de têtes

ENTREVUE DE DÉPART

L'entrevue de départ a pour objectif d'obtenir des informations sur les raisons de départ afin d'améliorer les pratiques de gestion et la rétention du personnel.

Considérant que la relation avec le gestionnaire peut constituer une des raisons du départ, il est recommandé de choisir une personne neutre pour rencontrer l'employé. Si vous n'avez pas de conseiller interne, contactez-nous pour vous informer de notre service d'entrevues de départ.

INFORMATIONS SUR L'EMPLOYÉ(E)

- Secteur
- Catégorie d'emploi
- Durée de l'emploi
  - ☐ Moins d'un an
  - ☐ 1 à 2 ans
  - ☐ 2 à 4 ans
  - ☐ 4 à 10 ans
  - ☐ Plus de 10 ans

INFORMATIONS SUR LE NOUVEL EMPLOI

De quelle façon avez-vous trouvé votre nouvel emploi ?

☐ Site d'offres d'emploi
☐ Références par une connaissance ou un ami
☐ Références par un membre de la famille
☐ Agence de placement
☐ Chasseur de têtes
☐ Autre, spécifiez :

Depuis combien de temps cherchiez-vous activement un autre emploi ?

- Moins d'un mois
- Un à trois mois
- Trois mois à un an
- Un an et plus
- Offre sans recherche d'emploi
- Ne s'applique pas

À quel moment s'est manifestée votre intention de quitter l'entreprise?

- Il y a moins d'un mois
- Il y a un à trois mois
- Il y a trois mois à 6 mois
- Il y a 6 mois à 1 an
- Il y a un an et plus

RAISONS DE DÉPART

Parmi les raisons suivantes, lesquelles ont motivé votre décision de quitter?

- Charge de travail
- Climat de travail
- Conciliation travail-vie personnelle
- Difficulté d'adaptation et ou d'intégration
- Distance entre le lieu de travail et le domicile
- Divergence de culture et de valeurs
- Durée des déplacements
- Environnement physique de travail
- Fin des études
- Fréquence des déplacements
- Incapacité
- Insatisfaction dans les tâches
- Autre :
- Insatisfaction reliée au salaire
- Manque d'avancement à l'interne
- Manque de reconnaissance
- Manque de ressources et d'outils
- Manque de rétroaction
- Nature de mon travail
- Nature des avantages sociaux
- Relation avec le gestionnaire
- Relation avec les collègues
- Réorientation
- Retour aux études
- Utilité de mon travail

Avez-vous discuté des éléments ci-haut mentionnés avec votre gestionnaire ou un autre intervenant en autorité ? Si oui, à quelle fréquence et dans quel contexte ?

Quels sont les éléments décisifs qui vous auraient incités à rester chez votre employeur?

RÉTROACTION SUR L'EMPLOYEUR ET L'EMPLOI

Que pensez-vous de l'encadrement que vous avez reçu par votre employeur?

- Excellent
- Bon
- Moyen
- Pauvre

Aviez-vous tous les outils pour faire votre travail? Lesquels vous manquaient-ils?

- Oui
- Non

Recommanderiez-vous votre employeur à des candidats potentiels?

- Oui
- Oui, avec réserves
- Non

Selon vous, quelles étaient les forces de votre employeur ?

Qu'avez-vous le plus aimé de votre emploi ?

Envisageriez-vous un retour chez votre employeur ultérieurement? Pour quel type de poste?

- Oui
- Non
- Sous certaines conditions

THORENS SOLUTIONS
Chasseurs de têtes

REMARQUES OU SUGGESTIONS

OBTENEZ LES CONSEILS DE NOS EXPERTS

Courriel: info@thorens-solutions.com

Montréal: 514-842-7846

Drummondville: 819-445-7846