THORENS SOLUTIONS
Chasseurs de têtes

ÉVALUEZ VOS COÛTS DE RECRUTEMENT

Cet outil vise à vous aider à mesurer tous les coûts inhérents au recrutement. Au-delà des coûts d'affichage, vous pourrez évaluer vos coûts opérationnels, les coûts d'opportunités et le coût d'erreur.

COÛTS D'AFFICHAGE [1]

Indiquez vos coûts d'affichage et le nombre d'affichages prévus.

	Coût unitaire par affichage	Nombre d'affichages prévus	Coût total
Site 1			0,00 $
Site 2			0,00 $
Site 3			0,00 $
Site 4			0,00 $
Site 5			0,00 $

[1] Les coûts d'affichage varient d'un site à l'autre et oscillent entre 175$ et 595$ par affichage mensuel. Si le poste n'est pas comblé au bout d'un mois, vous devrez débourser à nouveau pour réafficher votre offre. Il faut généralement de deux à trois affichages pour combler un poste.

THORENS SOLUTIONS
Chasseurs de têtes

COÛTS OPÉRATIONNELS [2]

Les coûts opérationnels font référence au salaire et aux heures qui devront être consacrées au recrutement.

Nous avons indiqué une durée moyenne pour chaque tâche, mais vous pouvez modifier la durée selon vos pratiques.

Tâches	Salaire horaire	Durée unitaire (heures)	Unité(s) [3]	Coût total
Rédiger la description de poste		1		0,00 $
Faire les affichage		0.25		0,00 $
Lecture des CV et présélection		0.08		0,00 $
Entrevues ou contacts téléphoniques		0.25		0,00 $
Entrevue #1 en personne		1		0,00 $
Entrevue #2 en personne		1		0,00 $
Prise de références		0.5		0,00 $
Rédaction de contrat		0.5		0,00 $
Autres frais :				0,00 $

[2] Remplissez le formulaire pour le recrutement d'un seul poste.

[3] Nombre de fois où la tâche devra être répétée.

THORENS SOLUTIONS
Chasseurs de têtes

FRAIS POUR SERVICES SUPPLÉMENTAIRES

	Coût unitaire	Unité(s)	Coût
Vérification d'antécédents judiciaires			0,00 $
Tests médicaux			0,00 $
Tests psychométrique			0,00 $

COÛT D'UN POSTE VACANT

Tout dépendant du poste qu'il occupe, un employé génèrera pour l'entreprise des revenus variant habituellement de une à trois fois son salaire.

Considérant qu'il y a 220 jours ouvrables dans une année, vous pouvez calculer le coût d'un poste vacant en divisant le salaire annuel du poste à pourvoir par le nombre de jours ouvrables.

Vous multipliez ensuite le résultat obtenu par le nombre de jours pendant lequel le poste est à pourvoir. Vous pouvez ensuite multiplier ce montant par 1, 2 ou 3, selon le revenu que rapporterait cet employé pour votre entreprise.

1. Salaire annuel prévu par le poste	
2. Jours ouvrables	220
3. Taux de revenu (1, 2 ou 3)	
4. Jours prévus pour combler le poste	
Coût d'un poste vacant	0,00 $

THORENS SOLUTIONS
Chasseurs de têtes

GRAND TOTAL DES COÛTS DE RECRUTEMENT

$ 0,00

COÛTS D'ERREUR

Le National Business Research Institute (NBRI) estime qu'une erreur de sélection peut coûter en moyenne de 1,5 à 2 fois le salaire annuel de l'employé. Dans les pires cas, cela peut aller jusqu'à cinq fois son salaire.

Indiquez ici le salaire annuel de l'employé pour calculer le coût d'erreur qui s'y rattache :

Salaire annuel :

Coût d'erreur moyen x 2.5 : 0,00 $

DÉCOUVREZ COMMENT RÉDUIRE VOS COÛTS!

OBTENEZ LES CONSEILS DE NOS EXPERTS

Courriel: info@thorens-solutions.com

Montréal: 514-842-7846

Drummondville: 819-445-7846